

# **Unsere Verhaltensgrundsätze**

## **- Unser Selbstverständnis -**

Regeln für das Arbeitsumfeld aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Rheinischen Provinzial-Basalt- und Lavawerke GmbH & Co. oHG sowie deren Tochter- und Beteiligungsgesellschaften

## **Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,**

die Rheinische Provinzial-Basalt- und Lavawerke GmbH & Co. oHG ist ein Unternehmen mit Tradition. Seit vielen Jahren steht die RPBL gemeinsam mit ihren Tochter- und Beteiligungsgesellschaften für gute Leistungen und eine hohe Qualität. Damit haben wir uns einen guten Ruf erarbeitet.

Möglich wurde dieser Erfolg Dank der zuverlässigen und wertvollen Arbeit unserer Mitarbeiter! Alle zusammen wollen wir dafür sorgen, dass das so bleibt. Hierfür gilt es, das Vertrauen, das unsere Kunden und Geschäftspartner sowie Sie als Mitarbeiter uns entgegenbringen, immer wieder aufs Neue zu bestätigen und auszubauen.

Dieser Leitfaden soll unser tägliches Handeln öffentlich vor Augen führen und als Handlungshilfe für alle dienen - in den Steinbruchbetrieben, an den Mischanlagen sowie in Verwaltung und Vertrieb.

Unsere Führungskräfte haben hierbei eine wichtige Vorbildfunktion. Ziehen Sie sie unmittelbar ins Vertrauen, wenn Ihnen Abweichungen von unseren Verhaltensgrundsätzen auffallen. Auch die hinten aufgeführten Ansprechpartner stehen Ihnen hierfür zur Verfügung.

Wir halten uns an das Mindestlohngesetz. Illegale Beschäftigungen lehnen wir ab und wir tolerieren auch keine Kinder- oder Zwangsarbeit. Wir gestatten keinerlei Form von Bestechlichkeit und Korruption; Bestechungsgelder dürfen weder angenommen oder gefordert noch angeboten oder gewährt werden, um nur einige Beispiele vorab zu nennen.

Sicher werden Ihnen viele der hier beschriebenen Verhaltensweisen als selbstverständlich vorkommen. Umso besser! Denn sie einzuhalten ist grundlegend wichtig, um persönliche, wirtschaftliche oder rechtliche Schäden gar nicht erst entstehen zu lassen.

Darum lassen Sie uns unsere Verhaltensgrundsätze gemeinsam leben, um somit den guten Ruf der RPBL und ihrer Beteiligungen und damit auch Sie selbst zu fördern.

Wir setzen weiterhin auf ein faires, vertrauensvolles und transparentes Miteinander!

Ihr



**Thomas Blau**

Geschäftsführer

## **1. Sicherheit und Gesundheitsschutz**

Das „A und O“ für ein erfolgreiches Unternehmen sind gesunde und zufriedene Mitarbeiter. Wir legen daher großen Wert auf Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz. Unsere Mitarbeiter werden regelmäßig geschult und eindringlich dazu angehalten, alle Vorschriften und Vorgaben zu beachten und einzuhalten. Kollegen achten aufeinander! Nur so kann die bestmögliche Sicherheit am Arbeitsplatz erreicht werden. Durch regelmäßige Wartung und Instandsetzung sorgen wir dafür, dass sich unsere Anlagen und Geräte in einem betriebssicheren Zustand befinden. Mängel werden umgehend gemeldet und abgestellt.

## **2. Qualität und Umweltschutz**

Wir stehen als Unternehmen der Natursteinindustrie für hohe Qualität bei der Gewinnung und Aufbereitung sowie der Weiterverarbeitung heimischer Rohstoffe zu Asphalt und für eine zuverlässige Logistik. Dabei ist uns der Schutz von Mensch und Umwelt sehr wichtig. Aktiver Umwelt- und Ressourcenschutz begleitet unsere Arbeit täglich. Das heißt, wir vermeiden und reduzieren Belastungen der Umwelt so gut wie möglich. Für den Abbau bedeutet das, dass wir auf Flora und Fauna achten. Das kommt insbesondere der Verbreitung von seltenen Tier- und Pflanzenarten zugute – eine Verantwortung, der wir uns gerne stellen. Recycling ist für uns von großer Bedeutung.

Wir nehmen Rücksicht auf die Anwohner im Umfeld unserer Einsatzgebiete, indem wir versuchen, Belastungen zu minimieren. Wir halten alle Richtlinien zum Lärm-, Staub-, Geruchs- und Erschütterungsschutz ein und überprüfen regelmäßig selbst durch geeignete Messtechnik die Wirksamkeit unserer Schutzmaßnahmen. Die Ergebnisse kommunizieren wir transparent.

## **3. Fairer Wettbewerb**

Unser Erfolg basiert auf einer vertrauensvollen Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern und einem aufrechten und fairen Wettbewerb. Überzeugen wollen wir ausschließlich durch kompetente Leistung und hochwertige Produkte. Wir verpflichten uns daher, unsere Geschäftsziele ausnahmslos rechtlich und ethisch korrekt zu verfolgen und im Umgang mit unseren Kunden und Geschäftspartnern fair und offen zu agieren. So lehnen wir insbesondere unlautere Preisabsprachen und Abkommen zu Geschäftsbedingungen, Wettbewerbsverzicht oder Marktaufteilung strikt ab. Jeder unserer Mitarbeiter ist angehalten und geschult, die Regeln des Wettbewerbsrechts zu beachten und im Zweifelsfalle Rücksprache mit der Geschäftsführung zu halten.

#### **4. Einhaltung der Vorschriften**

Für ein effektives und angenehmes Miteinander auf menschlicher wie auf geschäftlich-wirtschaftlicher Ebene ist es unumgänglich, sich im Betrieb und bei allen damit zusammenhängenden Abläufen an gewisse Regeln zu halten. Wir halten alle Gesetze und Vorschriften ein, die unser Arbeitsumfeld betreffen – gleiches gilt für unsere internen Anweisungen und Richtlinien.

#### **5. Schutz des Firmenvermögens**

Zum Wohle des Unternehmens verpflichten wir uns, die Ressourcen und Betriebsmittel der RPBL keinesfalls für rechtswidrige Absichten zu verwenden. Wir nutzen die Mittel verantwortungsbewusst und nur für betriebliche Zwecke. Dazu zählt das Sacheigentum des Unternehmens genauso wie immaterielle Güter, zu denen zum Beispiel auch Softwareprogramme gehören, und interne Informationen. Eine private Nutzung der Dienstleistungen und Wirtschaftsgüter der RPBL ist nicht zulässig, sofern dies nicht im Einzelfall ausdrücklich gestattet ist.

#### **6. Menschenwürde und Persönlichkeitsrechte**

Jeder Mitarbeiter der RPBL trägt eine soziale Verantwortung und ist seinen Mitmenschen gegenüber zu fairem Verhalten aufgerufen. Es steht für uns außer Frage, dass die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu achten sind. Wir dulden keine Diskriminierung. Niemand darf wegen seiner Herkunft, seines Geschlechts, seines Alters, seiner sexuellen Orientierung, seiner Religion, Weltanschauung oder politischen Einstellung sowie einer Behinderung benachteiligt werden. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass gesetzeskonformes und gesellschaftlich pflichtbewusstes Handeln sich jederzeit ergänzen.

#### **7. Vermeidung von Interessenskonflikten und Schutz der Mitarbeiter**

Um Interessenskonflikte zu vermeiden und ein gutes Betriebsklima zu pflegen, schützen wir die Arbeitnehmerrechte und achten neben unserer eigenen Kompetenz auch die unserer Partner und Wettbewerber. Private Geschäfte im Namen der RPBL sind sowohl den Mitarbeitern als auch deren engen Angehörigen untersagt. Jedes Engagement an Unternehmungen, die als Wettbewerb anzusehen sind, ist nicht zulässig. Grundsätzlich sollten unsere Mitarbeiter alle Aktionen, die zu Interessenskonflikten führen könnten, bereits im eigenen Interesse unterlassen.

## **8. Management mit System**

Jedem Erfolg geht eine gute Leistung voraus. Um diese kontinuierlich erreichen und ausbauen zu können, managen wir bei der RPBL mit System. Das Gütesiegel „Sicher mit System“, das auf dem nationalen Leitfaden für Arbeitsschutzmanagementsysteme beruht, ist dafür nur ein Beispiel. Ebenso haben wir uns der Energieeinsparung verpflichtet und betreiben diese mit einem zertifizierten Managementsystem.

So streben wir bei der Arbeitssicherheit, der Qualität unserer Produkte und der Energieeffizienz unserer Produktionen mit unseren praxisorientierten Managementsystemen höchste Standards an. Um diese halten zu können, sind alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dazu angehalten, sich an die entsprechenden Vorgaben zu halten.

## **9. Interne und externe Kommunikation**

Bei unseren internen Aufzeichnungen legen wir genauso viel Sorgfalt an den Tag wie bei der Anfertigung von externen Berichten, zum Beispiel bei Rechnungsabschlüssen und Buchführung. Alle Angaben machen wir vollständig und wahrheitsgetreu. Wir achten auf eine korrekte interne und externe Kommunikation. Ob bei Aussagen gegenüber Medienvertretern oder Aufsichtsbehörden: Wenn wir uns in der Öffentlichkeit zur RPBL äußern, sind diese Stellungnahmen mit den jeweiligen Vorgesetzten abgestimmt und verlaufen nur über die vom Unternehmen festgelegten Kommunikationswege. Denn nicht abgestimmte und unbedachte Äußerungen können - auch ohne böse Absicht des Senders - vom Empfänger zu schnell fehlinterpretiert werden und ein geschäftsschädigendes Bild erzeugen.

## **10. Datenschutz**

Das Vertrauen unserer Mitarbeiter und Partner können wir nur gewährleisten und schützen, indem wir verschwiegen mit sensiblen Daten und Informationen umgehen. Wir sorgen dafür, dass alle internen und vertraulichen Angelegenheiten auch intern bleiben und die Daten unserer Kunden und Geschäftspartner nicht in falsche Hände gelangen.

**Kontakt:**

**Verantwortlicher:**

Thomas Blau

Geschäftsführer

Rheinische Provinzial-Basalt- und Lavawerke GmbH & Co. oHG

Tel.: 02642-401 129